

# VERDIDOKUMENT

## Grunnlagsdokument for ansettelse i Norsk Luthersk Misjonssamband

Formålet med dette dokumentet er å tydeliggjøre verdigrunnlaget Norsk Luthersk Misjonssamband (NLM) bygger sitt arbeid på, og beskrive de forpliktelser det innebærer for alle ansatte i organisasjonen. Et tydelig verdigrunnlag bidrar til trygghet og frimodighet for både ansatte og arbeidsgiver.

### 1. BASIS

NLM bygger sitt arbeid på Den hellige skrift og Den evangelisk-lutherske kirkes bekjennelse (jf § 2 i NLMs grunnregler). Dette innebærer at Bibelen er den øverste og endelige autoritet i alle spørsmål som har med kristen tro og kristent liv å gjøre.

Gjennom Bibelen åpenbarer Gud seg som historiens Herre og gjør sin vilje kjent for oss. Jesus Kristus og hans frelsesverk er Bibelens sentrum og sentrale budskap. Det overordnede kjærlighetsbudet blir i Bibelen konkretisert gjennom de ti bud og avledede bud og formaninger.

Ved siden av Bibelen, men likevel underordnet, står bekjennelsesskriftene. Bekjennelsens autoritet ligger i at den er avledet av Bibelen, og dens oppgave er å gi et samlet uttrykk for kirkens lære slik vi møter den i Bibelen, og å hjelpe oss til å holde fast på denne.

Bibelen og bekjennelsesskriftene gir oss grunnlag for å drive rett læreomsorg i vår egen organisasjon og i den kirke vi tilhører. I forhold til andre kristne kirkesamfunn gir bekjennelsen grunnlag både for samtaler og eventuelt samarbeid og for nødvendig grensesetting. Det viktigste kjennetegn ved evangelisk-luthersk kristendomsforståelse er understrekningen av Skriften alene som øverste norm for lære og liv, og at vi blir frelst av nåde ved troen på Jesus

(jf "Vår holdning til Bibelen", utgitt av NLMs hovedstyre i 1992).

### 2. FORMÅL

NLMs formål er "å utbre Guds rike" (jf grunnreglenes § 1) slik det er uttrykt i mottoet "Verden for Kristus". Dette vil vi gjøre ved å "forkynne evangeliet og fremme ansvar for misjon nasjonalt og internasjonalt" (§ 1).

Vi ønsker å formidle evangeliet slik at mennesker blir frelst og kan leve som Jesu disipler. Evangeliet er budskapet om at Jesus ved sin død og oppstandelse er vår stedfortreder og har gjenopprettet vårt forhold til Gud. Uten Jesus er vi alle under Guds dom. Alle som blir frelst, blir borgere av Guds rike og kalles til et liv i etterfølgelse og tjeneste. Til denne tjenesten utruker Gud oss ved Den Hellige Ånd med ulike nådegaver.

## 3. ORGANISASJONENS ANSVAR

### 3.1 Arbeid

NLM driver misjonsvirksomhet i Afrika, Asia og Sør-Amerika. I samarbeid med lokale kirker drives evangelisering, undervisning, helse- og utviklingsarbeid. I Norge er virksomheten organisert gjennom et stort antall lokale misjonslag, foreninger og forsamlinger. Landet er delt inn i regioner, og hovedadministrasjonen ligger i Oslo. NLM driver skoler, barnehager, leirsteder, lokalradioer, nærmiljøsentre, forlag og andre bedrifter. Alle virksomheter har en styringsenhet med ansvar for driften i samsvar med gjeldende offentlige lovverk, formål for virksomheten og NLMs grunnregler.

### 3.2 Forpliktelser overfor ansatte

NLM ser det som viktig å ha en god og nær oppfølging av alle medarbeidere. Lederne har ansvar for å skape trygghet og gode arbeidsforhold for den enkelte medarbeider, og gode samarbeidsforhold på alle plan. Organisasjonen ønsker å bidra til at hver enkelt medarbeider i størst mulig grad kan få ta i bruk sine nådegaver og sin menneskelige og faglige utrustning i arbeidet. Det er både ønskelig og nødvendig at det i NLM er rom for fri meningsutveksling om organisasjonens arbeid.

Ansatte får veiledning i arbeidet og informasjon om de regler og vedtak som angår tjenesten. De har økonomiske og ordningsmessige vilkår som legger til rette for lang og meningsfull tjeneste.

Ansatte har arbeidsavtale og instruks eller arbeidsbeskrivelse for de oppgaver de er pålagt. Ansattes rettigheter er sikret gjennom Arbeidsmiljøloven. For misjonærer i tjeneste i utlandet har NLM egne retningslinjer.

## 4. ANSATTES ANSVAR

Ansatte skal bidra til å realisere misjonens formål gjennom både definerte arbeidsoppgaver, holdninger og livsførsel.

### 4.1 Forholdet til arbeidsgiver og kolleger

Ansatte i NLM vil innad og utad representere både den virksomheten hvor en gjør tjeneste og organisasjonen som helhet. Det forventes at de ansatte er lojale overfor organisasjonens gjeldende lover og vedtak. Uenighet eller problemer i tilknytning til disse tas opp i interne fora eller med nærmeste overordnede.

Som ansatte i en kristen virksomhet er vi i en tjeneste med ett felles, overordnet mål. Det forventes at medarbeidere viser hverandre respekt, er solidariske og lever i et oppgjort forhold seg imellom. Videre forventes det at en er varsom med hvordan kolleger omtales, og at en unngår å gi beskrivelser og annen informasjon som kan bidra til konflikter eller skade kollegers omdømme. Når konflikter og uoverensstemmelser oppstår, skal en - som i alle forhold - gå tjenestevei.

Som mennesker har vi et gudgitt behov for hvile og rekreasjon, og vi er betrodd ansvar i den familiesituasjonen vi befinner oss i. Så langt som mulig må en forsøke å finne en god balanse mellom disse livsområdene og kall og tjeneste som ansatt i NLM. Overordnet leder skal gjennom veiledning og støtte bidra til dette. En ansatt har ansvar for å bruke arbeidstiden til de oppgaver instruksjonen pålegger. Oppgaver knyttet til engasjement og tillitsverv utenom stillingen må tydelig skilles ut fra denne. Tvilstilfeller avklares med nærmeste overordnede.

## 4.2 Kristen livsførsel

De ansatte er en del av organisasjonens virksomhet og har en viktig forbildefunksjon både i arbeidstiden og ellers. Om en ansatt i NLM lever i strid med kristen etikk, oppstår en konflikt i forhold til grunnlaget for ansettelsen. I ytterste konsekvens kan slike forhold føre til oppsigelse.

Guds ord lærer oss å respektere og lyde samfunnets myndigheter. En kristen skal leve i samsvar med de lover og forskrifter som gis av den lovlige myndighet, så sant de ikke er i strid med Guds ord (Apg 5, 29).

Gud er livets skaper og livets herre. Menneskelivet er derfor ukrenkelig fra unnfangelse til naturlig død. Det forventes at alle ansatte i NLM fremmer dette syn i ord, holdning og handling.

Det livslange ekteskap mellom mann og kvinne er rammen for det seksuelle samliv, og det forventes at de ansatte lever i samsvar med Guds ord på dette området (jf. "Samliv i lys av Bibelen", utgitt av NLMs hovedstyre, 2011).

Det forventes at de ansatte opptre sømmelig og viser respekt overfor sine medmennesker. Både fysiske og psykiske overgrep er å krenke et medmenneske og synde mot Gud.

Bibelen holder "gudsfrykt med nøysomhet" frem som et ideal. Som forvaltere av skaperverket forpliktes vi til forbruk og ressursbruk som ikke bryter det ned.

Ansatte har ansvar for å fremme en rus- og røykfri livsstil. Pliktmessig avhold i forhold til alkohol gjelder i enhver tjenestesituasjon.

## 5. OPPGJØR OG TILGIVELSE

Som medarbeidere og medmennesker synder vi mot hverandre, og trenger å be om og å gi hverandre tilgivelse. Tilgivelse kan ikke kreves.

Det at vi er tilgitt betyr ikke at vi kan ta lett på de sår og skader våre ord og handlinger har påført andre. Tilgivelse og oppgjør vil ikke uten videre medføre at ansatte kan fortsette i sin stilling. Uansett er det avgjørende at tillit bygges opp igjen.

Syndenes forlatelse for Jesu forsonings skyld er det mest sentrale i den kristne tro, og vi ønsker at dette skal prege medarbeiderfellesskapet. Tilgivelsen gir ny frimodighet både overfor Gud og mennesker. Som Kristus har tilgitt oss, skal vi tilgi hverandre (Kol 3,13).

## 6. LITTERATUR

For utfyllende lesning om NLMs syn henvises til følgende basisdokumenter utgitt av NLMs hovedstyre:

- Vår holdning til Bibelen (utgitt av NLMs hovedstyre, 1992)
- Strategi NLM Norge 2012-2020 (vedtatt av NLMs generalforsamling, 2012)
- Samliv i lys av Bibelen (utgitt av NLMs hovedstyre, 2011)
- «Sammen i tjeneste» (utgitt av NLMs hovedstyre, 2012) og «Sammen i tjeneste – en praktisk veiledning» (utgitt av NLMs hovedstyre, 2013)
- Retningslinjer for håndtering av seksuelle krenkelser (vedtatt av Indremisjonsforbundet, Normisjon, NMS og NLM, 2009)

Vedtatt av NLMs hovedstyre 27.08.05. Oppdatert i mai 2015.

