

NLM 2020 – Misjonsstrategi mot år 2020

HANDLINGSPLAN 2013-2016

| | |
|------------------------------------------------------------------------------|----|
| Innledning | 2 |
| ASIA | 3 |
| Handlingsplan for Japan 2013-2016 | 3 |
| Handlingsplan for Indonesia 2013-2016 | 4 |
| Handlingsplan for Sentral-Asia 2013-2016 | 5 |
| Handlingsplan for KF-Kina 2013-2016 | 6 |
| Handlingsplan for Kinaregionen 2013-2016 | 7 |
| Handlingsplan for Mongolia 2013-2016..... | 8 |
| AFRIKA | 9 |
| Handlingsplan for Øst-Afrika 2013-2016 | 9 |
| Handlingsplan for Etiopia 2013-16 | 10 |
| Handlingsplan for Kristent Fagpersonell i det østlige Afrika 2013-2016 | 11 |
| Handlingsplan for Vest-Afrika 2013-2016 | 12 |
| SØR AMERIKA | 13 |
| Handlingsplan for Peru, inkludert Setela, 2013-2016..... | 13 |
| Handlingsplan for Bolivia 2013-2016 | 14 |
| Viktige tema i perioden som handlingsplanene omfatter..... | 15 |
| Totalbudsjett for perioden | 17 |

Innledning

NLMs generalforsamling i 2009 vedtok strategiplan for ytremisjonsarbeidet frem mot år 2020 (NLM 2020). Hovedstyret utarbeider handlingsplaner for de enkelte land og regioner. Første plan var for perioden 2010-2013 og det er nå utarbeidet en plan for perioden 2013-2016. I løpet av høsten 2012 ble det laget utkast for de enkelte land og regioner. Disse ble lagt fram for konferansene i 2013. Tilbakemeldinger fra konferansene førte til visse justeringer.

Det har vært viktig å ha så konkrete planer som mulig, slik at det er mulig å bruke dem som styringsverktøy. Likedan betyr det mye å ha et tentativt budsjett for de nærmeste årene (t.o.m. 2016) for å få størst mulig forutsigbarhet i arbeidet. For å sikre kontinuitet, omfatter handlingsplanene perioden 2013-16, dvs. et år utover neste GF. Med dette på plass, står NLM godt utrustet til å gjøre prioriteringer i årene som kommer. Prioriteringene, slik de kommer til uttrykk i handlingsplanen, gjøres i tråd med strategidokumentet NLM 2020.

I det følgende dokumentet presenteres handlingsplaner for de enkelte land og regioner. De viser en tendens som er i tråd med NLM 2020; innsatsen i etablerte områder reduseres svakt, mens det er en tilsvarende økning i nye områder.

Hovedstyret vedtok i juni 2013 handlingsplanen for 2013-2016 i sin helhet, inkludert planer for arbeid i sensitive områder. Handlingsplanen er nå bearbeidet til en offentlig versjon.

Vedtatt i NLMs hovedstyre 21.-22. juni 2013
Offentliggjort februar 2014

ASIA

Handlingsplan for Japan 2013-2016

Status

I Japan arbeider våre misjonærer innen to hovedområder:

- Styrke menighets-/studentarbeidet ved forkynnelse og utadrettet evangeliseringsarbeid
- Bistå med undervisning og utrustning av studenter ved seminaret/bibelskolen (KLTS/KLBI)

Så å si alt arbeid i Japan er integrert i Vest Japan Evangeliske Lutherske Kirke (VJELK), men noen institusjoner som formelt sett enda står som NLM-registrerte enheter, vil bli overført i nær framtid. Misjonærene har det daglige ansvaret i sine menigheter. De har fortsatt ansvar for studentarbeidet og er delaktige i mediearbeidet, samt undervisning og utrustning av nye kristne og studenter ved seminarene/bibelskolen.

Årlig støtter NOREA Mediemisjon radioarbeidet innen VJELK, «Den Lutherske Time» og «Lys til hjertet», som sendes over tre FM-stasjoner med mange lyttere.

Per 01.01.14 har NLM 13 voksne på feltet.

Satsingsområder

- Misjonærene er en ressurs for å styrke VJELK sitt eksisterende arbeid. Med knapphet på lokale ressurser vil et nært samarbeid med kirken bidra til økt misjonsinnsats for å nå flere med evangeliet. Målet er at de lokale skal være ledere i kirkene.
- Innen student- og ungdomsarbeidet generelt vil vi videreføre og utvikle ulike arbeidsformer og bidra til økt optimisme og visjonære tiltak.
- Vi vil ha misjonærer med spisskompetanse innen undervisning og utrustning av nye medarbeidere ved institusjonene.
- Misjonærene vil bidra i et felles strategiarbeid med VJELK og FLOM/SIK for bl.a. å få en større samordning av teologisk utdanning, strukturering av menighetsutvikling med vekt på arbeidsveiledning, mediearbeidet og institusjonenes framtid.
- Ved vårt nære samarbeid med VJELK ønsker vi å bidra til fornyelse og styrking av eksisterende menigheter i et land der mulighetene er mange.

Bemanning

NLM er inne i et generasjonsskifte av misjonærer på feltet og det ser ut til at nye, unge misjonærer kan tenke seg å reise til Japan. Med full frihet til misjonsinnsats i et land med så få kristne, vil vi fortsatt ha misjonærer der. Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer.

Økonomisk ramme

I tillegg til lønninger til misjonærene gir NLM et tilskudd til VJELK som fordeles på de ulike institusjonene. I denne perioden skal feltet drøfte eierskap av institusjonene og en nedtrappingsplan av økonomisk støtte skal utarbeides.

Handlingsplan for Indonesia 2013-2016

Status

Feltet har gjennomgått en omstilling av arbeidet med hensyn til struktur og lokal rekruttering. Dette har skjedd fordi samarbeidet med Food for The Hungry (FH) inntil videre ble avbrutt i 2012, grunnet intern konflikt i FH.

I Indonesia har NLM tre formelle enheter som vil gjøre det mulig framover å tjene mennesker i ord og gjerning:

- YNLM (yayasan) er en lokalt registrert paraplyorganisasjon for implementering av NLMs prosjekter og arbeid i Indonesia.
- LOS beholdes som organisasjon og driver mer med undervisning og utrustning. LOS vil brukes som NLMs navn i kirkerettet arbeid.
- Lentera Kasih (LK), er bokforlag og en organisasjon med fokusarbeid mot barn. LK har et godt team som jobber overfor søndagsskoler og kristent barnearbeid med bl.a. kapasitetsbygging av stab innen barnerettede prosjekter.

NLM har i mange år støttet YPPIs barnehjem i Batu. NOREA Mediemisjon har også i mange år støttet mediearbeidet innen YPPI i Batu med undervisning/opplæring og økonomisk støtte.

Per 01.01.14 har NLM 11 voksne i Indonesia fordelt på Medan og Lombok.

Satsingsområder

I denne perioden vil NLM videreutvikle disse tre enhetene og bygge arbeidet på partnerskap der det er mulig. Det vil fortløpende vurderes om det i tillegg kan være tjenlig å etablere et utenlandsk forretningssselskap i Indonesia, som en juridisk enhet, noe som vil lette visumsituasjonen. Vi planlegger prosjektarbeid med støtte fra Digni fra 2014, dette skal omfatte blant annet helse, utdanning, familie og ernæring.

Fokusområder er

- På Nord- Sumatra vil NLM bygge ut konseptet om integrerte programmer, blant annet med fokus på å bedre barns oppvekstvilkår. LOS og LK vil jobbe nært med lokale enheter med pastorale/ utrustende funksjoner, og bidra med kreativ formidling til barn og voksne.
- På Lombok vil NLM sammen med World Relief arbeide med utsatte grupper som kvinner og barn med vekt på helseopplæring, personlig jordbruk og undervisning. Vi vil også være med på å iverksette tiltak for å forebygge og redusere faren for skader og tap av liv ved store og små katastrofer.

Vi vil at NLMs visjon, mål og verdier skal prege alt arbeid vi gjør i Indonesia. Lokale organisasjoner som opprettes skal ha NLM 2020 som grunnstrategi. Vi ønsker å arbeide med partnere som deler vår visjon og grunnprinsipper. Kontekstualisert formidling av evangeliet til de minst nådde folkegruppene i Indonesia vil prioriteres.

Bemanning

NLM har hatt en svak økning av bemanning de siste årene, og vi ønsker å opprettholde minst dagens antall på norske utsendinger. Vi ønsker å ha minst to enheter på Lombok og resten på Sumatra, med mulighet for å benytte rådgivere begge stedene. Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer.

Handlingsplan for Sentral-Asia 2013-2016

Status

I Sentral-Asia har NLM følgende arbeidsmåter:

- Kristent Fagpersonell
- Bistandsarbeid / Business
- Kontakt og samarbeid med lokale kristne

Arbeidet i Sentral-Asia er fortsatt i en oppbyggingsfase og vi opplever både noen fremskritt og noen tilbakeslag. Arbeidet er preget av at det har vært innstramminger overfor frivillige organisasjoner. Lokale trosbaserte organisasjoner opplever også de samme utfordringene, og myndighetenes innstramminger ser ut til å fortsette fremover.

Tilstedeværelse er en viktig del av strategien i land der det å forkynne og undervise åpent er umulig. Ut fra vissheten om at «du kan ikke ikke-kommunisere» skal våre utsendinger ha en trygghet i at deres tilstedeværelse betyr at Jesu lys og salt er i virksomhet i deres omgivelser. Flere faktorer forsterker viktigheten av tilstedeværelse; media og internett er sterkt kontrollert av myndighetene og nasjonale har begrensninger når det gjelder reise og forflytning innad i landene, samt reiser ut av landene. Mange mennesker opplever forfølgelse og blir overvåket. Det gjelder også i registrerte forsamlinger.

Selv om myndighetene utøver en sterk kontroll over det sivile samfunn, er det et lokalt ønske om å utvide samarbeidet med institusjoner i andre land. Det er også aktører i Norge som ønsker å fremme samarbeid mellom Norge og Sentral-Asia. Det er flere utlendinger som jobber som fagpersonell i lokale institusjoner, men de fleste av dem er der på basis av samarbeidsprogram mellom en lokal og utenlands institusjon.

NLM har i mange år vært involvert i arbeid med språk og oversettelse i Sentral Asia. Dette prosjektet fortsetter. NLMs støtter prosjektet ved å betale kostnadene for norsk personell.

Per 01.01.14 har NLM 3 voksne plassert i området og 1 er basert i Norge.

Satsingsområder

- NLM vil arbeide for at selskapet som sikrer tilstedeværelse i regionen videreføres og utvikles. I dette søker vi samarbeid med flere partnere i Norge og eventuelt internasjonalt,
- NLM vil støtte språk- og oversettelsesprosjektet så lenge vi har personell engasjert i arbeidet,
- I den grad det er mulig, ønsker NLM å støtte undervisning og lederopplæring for nasjonale troende,
- NLM vil arbeide for å få flere utsendinger til Sentral-Asia i løpet av perioden,
- NLM vil videreføre kontakten med andre organisasjoner med tanke på mulig samarbeid i regionen,
- Vi ønsker å styrke fokuset på de minst nådde også gjennom arbeidet i Sentral-Asia,
- Vi vil finansiere prosjekter selv i dette området og har ikke planer om å søke om Norad finansiering av prosjekter i treårs-perioden.

Bemanning

Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer.

Handlingsplan for KF-Kina 2013-2016

Status

I KF-Kina brukes i hovedsak tre arbeidsmåter:

- Kristent Fagpersonell
- Bistandsprosjekter
- Kontakt med og støtte til troende

KF-Kina engasjerer seg geografisk i tre regioner, med personell i to av dem. KF-Kinas utsendinger samarbeider med internasjonale organisasjoner i en paraply-struktur, noe som gir muligheter til mer målrettet satsning. Et norsk selskap implementerer våre bistandsprosjekter. NLM driver i dag følgende prosjekter:

- Et kapasitetsbyggende prosjekt, med fokus på vanskeligstilte barn.
- NLM-støttede prosjekter, med fokus på vanskeligstilte barn.

Gjennom mange år har utsendinger hatt nær kontakt med teologiske seminarer og gitt råd på provinsnivå i et par av regionene. Gode relasjoner er etablert gjennom gjensidige besøk. Disse kontaktene ønsker en å opprettholde gjennom en vennskapsrelasjon, uten å ha fast stasjonerte der.

Per 01.01.14 har NLM 7 voksne i landet.

Satsingsområder

- NLM ønsker å ha fokus på kompetansebygging og holdningsskapende aktiviteter. Ved å plassere fagpersonell i slike oppgaver, ønsker vi gjennom et holistisk liv å modellere sunne verdier. Vi ønsker at både marginaliserte grupper og myndighetspersoner skal være i fokus for arbeidet og for relasjonsbygging.
- I arbeidet ønsker vi å ha fokus på opplæring og veiledning av lokale kristne ledere. Vi vil ha kontakt med noen institusjoner som tilbyr slik utdanning innenfor de områdene vi tidligere har hatt tilstedeværelse. Vi vil bistå de lokale gruppene med å gå over kulturelle og geografiske grenser.
- Der det er hensiktsmessig, ønsker vi å plassere utsendinger i internasjonale samarbeidskonstellasjoner.

Bemanning

Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer.

Handlingsplan for Kinaregionen 2013-2016

Status

Arbeidet i Kinaregionen har tre fokusområder:

- Samarbeid med Lutheran Church of the Republic of China (LCROC)
- Samarbeid med Hong Kong and Macau Lutheran Church (HKMLC)
- Samarbeid med kirkene i Kina

NLM gir økonomisk støtte til China Lutheran Seminary (CLS) på Taiwan. NOREA Mediemisjon samarbeider med Voice of Salvation som når kinesere over hele verden med sine programmer.

Per 01.01.14 har NLM 3 voksne i Kinaregionen, to i Hong Kong og en på Taiwan.

Satsingsområder

I denne perioden vil NLM videreføre samarbeidet med LCROC og HKMLC med tanke på opplæring, kompetansebygging, utrustning, forkynnelse, veiledning og rådgivning innen misjon. Dette skjer i menighetene, på seminaret, i mindre grupper og i andre sammenhenger.

Tre hovedfelt:

- NLM vil prioritere personell innen strategiske stillinger i kirkene i Hong Kong for å bidra til at kirka kan bli en misjonerende kirke med Macau som satsningsområde.
- Vi vil også legge til rette for at undervisningspersonell kan bidra i undervisningen ved CLS over kortere perioder. Bruk av modellen Sharpening Your Interpersonal Skills (SYIS) oppmuntres til å videreføres.
- Sammen med de lokale kirkene ønsker NLM også å ha fokus på videre satsning inn mot Kina. Vi vil ha nær kontakt med kirkene i Kina og seminarene/opplærings-sentrene i Henan og Hubei. Vi vil vurdere å bruke mer ressurser inn mot arbeidet i Hubei i denne perioden, men vil også ha åpenhet inn mot Yunnan.

Bemanning

Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer.

Økonomisk ramme

NLM gir økonomisk støtte til CLS og vi ønsker å opprettholde den også i denne perioden. Dessuten ønsker vi å fortsette med støtte til et opplæringscenter i Kina, der lekfolk får innføring i kristen lære og liv og videre utrustning til tjeneste.

Handlingsplan for Mongolia 2013-2016

Status

NLM har arbeidet i Mongolia siden 1994. Dokumentet "Strategi for Mongolia 2006-2015" fremhever tre arbeidsmåter som har vært bærende for satsningen i landet:

- Bistandsarbeid
- Samarbeid med lokale kristne
- Kristent fagpersonell

Mongolia har utviklet seg siden 1990-tallet og antall kristne har økt veldig. NLM har utvidet sin registrering og kan nå drive bistandsprosjekter, støtte kristne kirker og organisasjoner økonomisk, og ansette teologer. I dag har NLM en samarbeidsavtale med de lokale menighetene i Bayariin Meede, og vi er med i arbeidet på Union Bible Theological College (UBTC).

NLM har drevet bistandsarbeid i Mongolia og nyter i dag stor respekt som en god bistandsaktør. Vi driver i dag to store bistandsprosjekter:

- Strengthening Primary Health (SPH)
- Strengthening Children's Rights (SCR)

Per 01.01.14 har NLM 8 voksne i Mongolia. Utsendingene er plassert i Ulaanbaatar og Khovd.

Satsingsområder

- I perioden 2013-2016 vil NLM videreføre SPH og SCR med en ny prosjektperiode. SPH starter sin andre prosjektperiode fra 2013, med avslutning 2017 (SPH2). SCR søker om oppstart av sin andre prosjektperiode fra 2014 (SCR2).
- NLM og Bayariin Medee vil fortsette samarbeidet om et diakonalt prosjekt innen kirken.
- I det evangeliske arbeidet ønsker NLM å ha fokus på opplæring og kompetansebygging. Vi vil ha nært samarbeid med Bayariin Meede og UBTC. Sammen med kirken ønsker NLM å ha økt fokus på evangelisering og misjon inn mot de minst nådde områdene i landet. NLM vil jobbe for at dette arbeidet blir preget av en diskret, helhetlig og langsiktig tenkning. Vi ønsker å bygge videre på det arbeidet som drives her gjennom prosjektene og det samarbeidet vi allerede har med Bayariin Meede.
- Geografisk vil vi ha folk plassert i Ulaanbaatar og Khovd. Innen 2014 vil administrasjonen i Ulaanbaatar reduseres til en støtteadministrasjon, med utfasing av alt prosjektarbeid med Ulaanbaatar som målområde. Arbeidet i vestlige Mongolia vil omfatte fylkene Khovd, Gobi Altai og Bayan Ulgii, med hovedadministrasjon i Khovd.

Bemanning

Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer.

AFRIKA

Handlingsplan for Øst-Afrika 2013-2016

Misjonærene i regionen har sin tjeneste i de lutherske kirkene i Tanzania (ELCT), Kenya (ELCK), og i Scripture Mission. Antall misjonærer i det etablerte arbeidet har den senere tid blitt redusert kraftig siden nytt arbeid er etablert blant de minst nådde som beskrevet i egen handlingsplan. I Kenya samarbeider NLM med vår nordiske partner SIK, som for tiden ikke har langtidsmisjonærer ute, kun noen på korttid.

I teologisk undervisning har vi nå en enhet på Kiabakari Bible School i Mara, Tanzania. En enhet er plassert på Kapenguria Bible Center i Kenya. I litteraturarbeidet Scripture Mission Arusha, Tanzania har vi en enhet og en volontør. I tillegg har NLM stedlig representant i Nairobi, og det er flere enheter på NCS (Den norske skolen).

NLM har per 01.01.14 30 utsendinger på felt i Øst-Afrikaregionen.

Satsingsområder

- NLMs målsetting i ØAR har i lengre tid vært å styrke de nasjonale kirkene i Kenya og Tanzania, og gjennom teologisk opplæring på bibelskolene Kiabakari og Kapenguria. Det er gledelig å se at de nasjonale kirkene tar mer og mer over arbeidet, og vi kan prioritere nye satsingsområder. Det er ønskelig å beholde en enhet i undervisning på Kiabakari. Til Kapenguria vil SIK har en enhet, hvis de har personell til det. I tillegg vil korttidspersonell være aktuelt for å undervise og veilede på begge bibelskolene.
- En ser for seg å nasjonalisere litteraturarbeidet Scripture Mission i løpet av neste handlingsplanperiode. En vil utrede om dette skal gjøres i samarbeid med Soma Biblia (DLM). Dette arbeidet vurderes å være svært strategisk og feltet må vurdere hvor mye ressurser en vil prioritere i dette.
- I Datooga-arbeidet er det ikke satt inn en ny enhet i 2013, men arbeidet følges opp ved korttidsopphold.
- Bistandsprosjektene PRDP og P&R vil slutføres i løpet av denne perioden.
- Hovedfokus i fremtiden vil være å nå de minst nådde folkegruppene i ØAR. I Kenya vil vi ha personell som arbeider flere steder inn mot slike grupper.
- Det er ønskelig at SMCC på NLMs eiendom i Nairobi kan bli et sentralt sted for kursing i islam og arbeid inn mot minst nådde folkegrupper, for misjonærer og lokalt kristent fagpersonell.

Bemanning

Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer. Det bør vurderes om en på sikt kan klare seg med en stedlig representant felles for ØAR og Etiopia.

Økonomisk ramme

En vil oppdatere planene med kirkene for nedtrapping av tilskudd til ELCT og ELCK. NCS får statsstøtte og det gjør at kostnadsrammen er holdbar.

Handlingsplan for Etiopia 2013-16

Status

I hovedsak har misjonærene i Etiopia sin tjeneste i Ethiopian Evangelical Church Mekane Yesus (EECMY). I tillegg kommer stedlig representant, lærere tilknyttet Den desentraliserte norske skolen (DDNS), og NLM NGO. I Etiopia samarbeider vi med flere nordiske partnere: DLM som har 4 enheter i landet, FLOM som har en enhet, og SIK og KMF som for tiden ikke har misjonærer i landet.

Bistandsarbeid har alltid vært en viktig del av arbeidet i Etiopia. Det er for tiden 5 enheter i de fem RMM prosjektene (Reducing Maternal Mortality). Det er i tillegg en enhet i Raytu i Øst-Bale, og en enhet i Filtu i bistandsarbeid. I Teologi- og misjonsundervisning ved Tabor Evangelical College (TEC), har vi tre enheter. I tillegg har vi lærere på korttidsopphold ved TEC og MYTS/EGST (Addis Abeba), etter avtale med Fjellhaug. En enhet arbeider med bibeloversettelse til ts'amakko-språket, knyttet til Wycliffe (Woitu-dalen).

På Den desentraliserte norske skolen (DDNS) og Bingham International School har en 4 enheter og 2 ettåringer. Stedlig representant, og 1 enhet innen kapasitetsbygging og koordinering er lokalisert i Addis Abeba.

NLM har sammen med samarbeidsorganisasjonene per 01.01.14, 24 voksne.

Satsingsområder

- NLM vil i partnerskap med EECMY fokusere på å nå de minst nådde folkegruppene i Etiopia. Sør-Omo og østlige Etiopia er strategiske områder. Det har vært arbeid i Sør-Omo en del år, og vi er glade for at EECMY tar mer og mer ansvar for arbeidet der. Vi ønsker å ha misjonærenheter videre i Sør-Omo i noen år til, for å få en god overgang til at EECMY driver arbeidet selv. Vi vil fortrinnsvis utfordre våre nordiske samarbeidspartnere til å dekke opp stillinger der.
- Hovedfokus i fremtiden vil være en av de minst nådde folkegruppene i det østlige Afrika, og Etiopia vil ha personell som arbeider flere steder inn mot denne folkegruppen. Dette arbeidet vil være en hovedprioritet i fremtiden, og en vil arbeide med å øke bemanningen. Bistand og relasjonsbygging vil fortsatt utgjøre en sentral del av arbeidet.
- Teologi og misjonærutdanning er stikkord for satsingen ved Tabor bibel- og misjonsskole. Dette er et strategisk arbeid der vi er midt i misjonssatsingen til EECMY, og vi får påvirke og motta impulser derfra. Vi ønsker å ha enheter i dette arbeidet i fremtiden. I tillegg vil det også være aktuelt med korttidsengasjement ved Tabor, og innen teologi på MYST/EGST i Addis Abeba.
- I det evangeliske arbeidet ellers kan det bli aktuelt å svare på konkrete behov fra kirka dersom en har folk med en spesiell kompetanse/erfaring. Enheten i bibeloversettelse er et godt eksempel på det.
- Kapasitetsbygging er et behov vi ser innen sørsynodene. Det bør vurderes om vi kan bistå f.eks. ved bruk av korttidsmisjonærer som gjennomfører kurs og rådgivende oppfølging innen denne sektoren.
- Noen bistandsprosjekter vil fases ut, og dette medfører at prosjektporteføljen reduseres i denne perioden.
- I denne perioden skal samarbeidsavtalen med EECMY revideres.
- DLM vil ha personell i Etiopia til 2016, og er en viktig bidragsyter i arbeidet.

Bemanning

Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer. Det bør vurderes om en skal satse på en stedlig representant felles for Etiopia og ØAR etterhvert.

Økonomisk ramme

Vi vil legge planer for en nedtrapping av tilskudd til EECMY for de neste 10 år, i samarbeid med kirken. Det er økte kostnader i Etiopia siden DDNS ikke har statsstøtte lenger. Organiseringen av DDNS/Bingham bør evalueres.

Handlingsplan for Kristent Fagpersonell i det østlige Afrika 2013-2016

Status

NLM arbeider blant en muslimsk folkegruppe i ulike land i det østlige Afrika. NLM har, sammen med samarbeidsorganisasjonen FLOM, per 01.01.14, totalt 21 voksne i dette arbeidet, ulike steder i regionen. Arbeidet innebærer undervisning på universitetsnivå, voksenopplæring og ulike bistandsprosjekter.

Satsingsområder

- Dette arbeidet skal ha tydelig hovedfokus i årene framover. Vi satser innen områdene vann, helse, voksenopplæring, utdanning og media. Her trenger vi dyktige fagfolk.
- I Kenya vil en arbeide flere steder med prosjekter innen voksenopplæring, og det vil bygges opp vann-, hygiene-, og helseprosjekt. I tillegg ønsker vi å fortsette mediearbeid rettet mot denne folkegruppen, i samarbeid med NOREA.
- I Nairobi vil en utvikle SMCC som et kurs og kompetansesenter. Her vil vi også koordinere arbeidet i ØAR og Etiopia.
- I Etiopia vil en prioritere området sør-øst, og nye områder i nord-øst. En vil fortsette å arbeide med å finne gode samarbeidsformer med EECMY.
- I andre områder vil en fortsatt arbeide i helseprosjekter og med sekundering av fagpersonell til utdanningsinstitusjoner. En vil også starte nærmiljøprosjekt med f.eks. voksenopplæring.

Bemanning

Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer.

Handlingsplan for Vest-Afrika 2013-2016

Status

Den politiske situasjonen i Mali og Elfenbenskysten har de siste årene vært svært ustabil. Misjonærene har i perioder måtte evakuere og i 2013 var det ikke misjonærer som bodde fast i Mali. De fleste misjonærene er konsentrert i Abidjan, men en misjonærenhet har vært tilbake i Ouaninou, der det ikke har vært misjonærer siden 2002.

Strategidokumentet som ble godkjent på misjonærkonferansen i 2006, legger premissene for arbeidet. Det er mer enn 25 år siden arbeidet startet i Elfenbenskysten, men politisk uro har gjort det vanskelig å følge opp arbeidet på en god måte, og situasjonen i Touba fylke bærer preg av det. Ingen nasjonal kirke er etablert enda, men en ser konturene av noe som kan utvikle seg til en nasjonal kirke i Elfenbenskysten.

Per 01.01.14 har NLM 12 utsendinger i Vest-Afrika.

- Mali: En utsending. Gode relasjoner og kontakter er etablert i Narena og et lite bistandsprosjekt er påbegynt.
- Elfenbenskysten: De fleste utsendingene arbeider i Abidjan blant Mahoufolket. Arbeidet omfatter radiomisjon, evangelisering, alfabetisering og HIV/AIDS-forebyggende tiltak. I tillegg er administrasjonen for regionen lagt til Abidjan.

Satsingsområder

Mali: Målgruppen er Malinkéfolket primært i Bamako og Naréna. For å formidle bibelhistoriene benyttes POB, en muntlig presentasjon av bibelen. Fokuset er på evangelisering, personlig leder- og disippelopplæring, menighetsdannelse og diakoni. Det er en målsetting å starte opp arbeid i bydelen Sebenikoro i Bamako så snart situasjonen i landet stabiliserer seg og misjonærer igjen kan bosette seg i landet.

- Elfenbenskysten: Her er målgruppen Mahoufolket i Abidjan og Touba-regionen. POB vil også bli oversatt til mahou og brukt i nybrottsarbeid. Videre vil menighetsarbeid, lederopplæring og bibelundervisning bli høyt prioritert. I tillegg vil en fortsette prosjektarbeid med alfabetisering og forebygging av HIV/AIDS og andre diakonale prosjekt. Media- og litteraturarbeidet vil stå sentralt.
- I begge land utvikles radioarbeidet i nær kontakt med NOREA.
- Byarbeid er strategisk både i Abidjan og Bamako. Byene har ofte mange ressurspersoner og er derfor viktige møtearenaer. Dessuten er det nære bånd mellom landsbyene og storbyen. Relasjonsbygging er en viktig oppgave.

Hovedmålet for regionen er å etablere autonome evangelisk-lutherske menigheter som selv bringer videre evangeliet om Jesus Kristus i ord og handling til eget og andre folkeslag. Et stort gjenoppbyggingsarbeid venter i Touba-regionen, da menighetene der er svake. Diakonale tiltak vil være et viktig satsningsområde både i Mali og i Elfenbenskysten.

Bemanning

Antall misjonærer i de to landene har variert mye de siste årene. Det skyldes først og fremst den urolige politiske situasjonen. Det siste året har imidlertid tilgangen på nye og eldre misjonærer vært positiv. Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer.

SØR AMERIKA

Handlingsplan for Peru, inkludert Setela, 2013-2016

Status

Alt arbeid som misjonærene utfører i Peru er integrert i den nasjonale kirken, IEL-P, bortsett fra den rent administrative delen som utføres av stedlig representant. Kirkens arbeid er i dag konsentrert om de sørligste fylkene i landet og teller til sammen i overkant av 30 menigheter. I dette området er det anslagsvis 2-5 % evangeliske kristne.

NLMs misjonærer arbeider i vesentlig grad som veiledere og rådgivere innenfor tematiske områder som diakoni, ungdomsarbeid og nybrottsarbeid på regionalt og nasjonalt nivå. I tillegg består arbeidet av veiledning av nasjonale ledere og pastorer, samt bibelundervisning. NLM bidrar også med et Digni-finansiert familieprosjekt med norsk personell.

3-4 norske misjonærer arbeider direkte i IEL-P. I tillegg kommer stedlig representant og lærere tilknyttet Den norske skolen. I Peru samarbeider vi med Dansk Luthersk Mission (DLM) som har 4 misjonærer og 1 volontør i landet (for SETELA, se nedenfor). Per 01.01.14 er det 15 utsendinger på felt.

Satsingsområder

- Den nasjonale kirken ivaretar de lokale funksjonene i menighetsarbeidet. Misjonærene har primært oppgaver som retter seg inn mot større deler eller hele kirken. Målet for vårt arbeid er en livskraftig og misjonerende kirke med dyktige ledere og medlemmer som tar ansvar for eget arbeid.
- Tematisk vil arbeidet være konsentrert om ledertrening og undervisning knyttet til bibelopplæring, videre teologisk utdanning, veiledning, ledelse og organisasjonsutvikling, samt diakoni. Men også innen nybrotts- og evangeliseringsarbeid vil det i de nærmeste årene være behov for å gå sammen med kirken, spesielt for å nå den voksende middelklassen og for å styrke ledertrening og undervisning. Sammen med NOREA Mediemisjon samarbeider og støtter vi kirkens mediearbeid. Den sterke urbaniseringen i Peru vil også få konsekvenser for vårt arbeid.
- Med utgangspunkt i de lokale menighetene, og med støtte fra Digni, arbeider kirken og misjonen sammen om et prosjekt for å styrke familien, mot rusmisbruk, vold og konflikter.
- I løpet av siste 3 års-periode har det vært tettere kontakt mellom misjonen i Bolivia og Peru. Høsten 2013 ble regionen Sør-Amerika opprettet med en felles stedlig representant.

SETELA

Det lutherske teologiske seminaret i Andes, SETELA, flyttet i januar 2010 fra Sucre, Bolivia, til Arequipa i Peru. Seminaret har som hovedformål å utdanne ledere til de lutherske kirkene i Andes, både de som er et resultat av NLMs arbeid og andre i regionen.

Nytt kull startet i mars 2013 med 17 studenter. Studentene kommer fra Bolivia, Ecuador og Peru. Studiet er 3-årig og bygger på ett års bibelskole.

Satsingsområder

- Teologisk undervisning er et viktig satsingsområde i Sør-Amerika. En arbeider med å formalisere studiet slik at det får en offentlig godkjenning. Dette vil kunne gi institusjonen et bredere tilfang av studenter både fra andre lutherske kirker i Latin-Amerika og fra andre sammenhenger. Det er et mål å gjøre SETELA økonomisk

bærekraftig. Seminaret skal fortsatt ha en luthersk profil, men vil i årene framover i større grad åpne opp for studenter fra andre kirkesamfunn.

- NLM støtter studenter fra samarbeidskirkene med stipender.

Bemanning

Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer.

Økonomi

En vil i perioden arbeide med å styrke kirken og seminarets økonomiske bærekraft.

Handlingsplan for Bolivia 2013-2016

Status

Alt arbeid som misjonærene utfører i Bolivia er integrert i den nasjonale kirken, ICEL, bortsett fra den rent administrative delen, som utføres av stedlig representant. Kirkens arbeid er i dag konsentrert om fylkene Cochabamba, Chuquisaca, Potosi og Santa Cruz, og teller til sammen ca 30 menigheter.

NLMs misjonærer arbeider vesentlig knyttet til veiledning, undervisning og evangelisering både på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå. I tillegg bidrar en misjonær i et Dignifinansiert pedagogisk prosjekt i Cochabamba.

Fra høsten 2013 vil det være tre misjonærer som arbeider i ICEL. Det ble klart i desember 2013 at stedlig representant skal ha ansvar for region Sør-Amerika, som inkluderer Peru og Bolivia.

Satsingsområder

- Misjonærene har i den senere tid primært vært knyttet til byene Cochabamba og Sucre, i tillegg til landsbygda i Potosi fylke. Men NLM ønsker også å ha misjonærer til millionbyen Santa Cruz, til ungdomsarbeid og i bibelskoleundervisning.
- De lokale funksjonene innen evangelisering og som menighetsledere er i stor grad ivarettatt av den nasjonale kirken. NLM ønsker fortsatt å gå sammen med kirken i ulike oppgaver både innen nybrottsarbeid, opplæring og diakonalt arbeid.
- Målet for vårt arbeid er en livskraftig og misjonerende kirke med dyktige ledere og medlemmer som tar ansvar for eget arbeid. For å nå dette, ser vi at det fortsatt vil være behov for misjonærer i bibelopplæring, lederutvikling og diakoni gjennom undervisning og veiledning. Det samme gjelder innen ungdomsarbeid og storbyarbeid. Den sterke urbaniseringen i Bolivia vil også få konsekvenser for vårt arbeid. Sammen med NOREA Mediemisjon samarbeider vi med kirken i mediarbeidet.
- Fortsatt vil vi samarbeide med kirken i et Norad finansiert prosjekt for å skape gode læringsmiljøer i den bolivianske skolen og for å styrke familien mot rusmisbruk, vold og konflikter i hjemmene.

Bemanning

Det har vært stor variasjon i antall misjonærer i Bolivia de siste årene. I 2013 ble DNS lagt ned. Bemanningsplaner utarbeides i tråd med strategier og økonomiske rammer.

Økonomi

En vil i perioden arbeide med å styrke kirken og seminarets økonomiske bærekraft.

Handlingsplan for Nytt Arbeid 2013-2016

Status

NLMs misjonsstrategi for ytre misjonsarbeidet punkt 6.3 peker på at NLM vil være åpne for kall til nye områder og folkegrupper. Punkt 4.2 i strategien omtaler oppstart av nytt arbeid.

«Den arabiske våren» har åpnet opp noen dører til områder som før har vært vanskelige å komme inn i. En arbeidsgruppe har fulgt utviklingen og det har blitt gjennomført fire undersøkelsesturer til regionen. I tillegg har det blitt gjennomført møter og samtaler med andre aktører som kjenner Nord-Afrika og Midtøsten. Hovedstyret har blitt orientert om prosessen, og generalforsamlingen ble orientert om utviklingen i 2012.

NLM har valgt å starte arbeid i et land i Nord-Afrika. Landet har åpnet seg opp, og det er nye muligheter for kristne organisasjoner å arbeide i landet. Landet har få kristne og er et av de minst nådde områdene i verden. NLM har etablert et samarbeid med en internasjonal paraplyorganisasjon som har arbeidet i området i flere tiår.

Satsningsområder

- NLM vil i denne perioden fokusere på et land i Nord-Afrika
- Det vil bli utarbeidet en strategi for arbeidet i Nord-Afrika
- NLM ønsker å sende kristen fagpersonell i løpet av 2014
- Vi vil undersøke mulighetene for teologisk opplæring i området
- Vi vil opparbeide kompetanse på land og kultur
- Vi vil mobilisere misjonsfolket til å danne støttegrupper for dette arbeidet

Viktige tema i perioden som handlingsplanene omfatter

Rekruttering og utdanning av misjonærer

NLM opplevde en økning i antall misjonærer i 2012. I 2013 var misjonærantallet mellom 140-150. I denne perioden er det et mål å opprettholde dette antallet misjonærer. Det betyr at NLM vil trenge mellom 20-30 nye misjonærer hvert år fremover. Vi ser at det er utfordrende å rekruttere til de mest krevende områdene, men også til noen av de etablerte feltene. Det er ingen enkel løsning på dette, men vi opplever at mennesker tar kontakt og vi vil fortsette å være proaktive for å finne gode utsendinger. Her tenker vi også at samarbeid med andre norske og internasjonale organisasjoner er viktig for å sikre personell. (se nedenfor under Samarbeid)

I økende grad trenger vi misjonærer med høy spesialkompetanse for at vi skal kunne bruke dem, og ofte minst en mastergrad for at de skal få arbeids- og oppholdstillatelse i enkelte land. NLM vil gjerne gi kandidater med annen fagutdannelse enn teologi, en best mulig misjonærforbereidelse ved Fjellhaug Internasjonale Høyskole (FiH). Det er ønskelig med flere kortkurs som kan gi grunnleggende utdanning innen bistand, tverrkulturelle studier og missiologi. Det bør også legges til rette for etterutdanning/kursing for misjonærer på felt.

- NLM Utland vil samarbeide med Normisjon om kortkurs på Gå Ut Senteret (GUS) i samarbeid med FiH
- Teltmakerkurset bør videreføres
- Kontakt med strategiske studentmiljøer bør styrkes
- Et kurs og utdanningsprogram for stedlige representanter utarbeides

Samarbeid

Vi makter ikke å nå de resterende folkegruppene alene. Det blir stadig viktigere å utvikle nettverk og partnerskap med kirkene i sør og ulike misjonsorganisasjoner, både de tradisjonelle vestlige og de fra det globale sør. Dette gir mer fleksibilitet med tanke på å plassere misjonærer i internasjonale, multietniske fellesskap. Det kan gi økt tilgang på ressurser og kunnskap, og vi kan alle utnytte felles ressurser mer effektivt. I en globalisert virkelighet er mulighetene mange, og vi vil gjerne være mer aktive enn tidligere på dette området.

- NLM Utland viderefører og styrker deltakelse i strategiske regionale og globale nettverk og partnerskap
- NLM vil gjennomføre en internasjonal konferanse i 2013 og en i 2016
- NLM Utland vil aktivt søke samarbeid med aktuelle partnere

Samarbeid med NLM Ung

NLM Ung er blitt egen organisasjon og ønsker å styrke sitt ytre misjonsengasjement. NLM Utland ønsker å ha et tett samarbeid med NLM Ung for å nå visjonene om å mobilisere til misjon, skape muligheter for korttidstjeneste og rekruttere til langtidstjeneste. NLM Utland ønsker også å legge til rette for samarbeid mellom NLM Ung og ungdomsavdelingene i våre samarbeidskirker.

Sikkerhet

NLMs arbeid foregår i områder som på ulike måter er svært krevende sikkerhetsmessig. Det vil kreve stadig større fokus på sikkerhet for misjonærene. NLM er klar over at en i noen grad må leve med en viss risiko, og samtidig må det utvikles rutiner som gir så god sikkerhet som mulig for misjonærene.

- Sikre at beredskapsplaner er oppdaterte og operative
- Oppfølging av «Policy dokument for håndtering av gisselsituasjoner»

Struktur og organisasjonsutvikling

NLM Utland jobber med strukturene med tanke på større fleksibilitet og effektivitet innad i organisasjonen. Den nåværende organiseringen ble til i en tid med mange flere misjonærer og andre arbeidsformer enn det vi opererer med nå. Vi ønsker å være en avdeling i utvikling slik at arbeidet er tilpasset de globale endringene.

- En viktig del av dette arbeidet vil være å se på muligheten for å opprette regioner i Sør Amerika (Peru/Bolivia) og Asia (Mongolia/Sentral Asia)
- Grunninstruks for misjonærer blir revidert og det vil gi større fleksibilitet i hvordan arbeidet blir strukturert
- NLM Utland vil styrke erfaringsutvekslingen mellom feltene og legge til rette for felles læring

Skole for misjonærbarn

En faktor som i sterk grad legger føringer for hvor og hvordan vi plasserer misjonærer i dag, er skolesituasjonen for barna. Det er fortsatt behov for fleksibilitet på dette området.

- Utarbeide konkrete oppfølgingspunkter til dokumentet «Policy dokument for familier i utetjeneste» slik at en sikrer best mulig oppfølging av familier

Informasjon

NLM Utland vil videreutvikle samarbeidet med informasjonsavdelingen for å sikre god informasjon om alt arbeidet vi driver på de ulike felt. Sosiale medier gir også store muligheter fremover. Vi vil legge vekt på å gjøre dette enkelt og godt med å spille på ressurser som finnes på feltene.

Det vil også jobbes aktivt med å finne gode og ansvarlige måter å informere om arbeidet i de sensitive områdene.

- Videreutvikle nettside med informasjon om arbeidet i sensitive områder
- Øke bevisstheten på alle plan angående behovet for informasjon

Totalbudsjett for perioden

I budsjettet er det lagt inn ekstra midler på "ufordelt". Her er det budsjettetert midler til nytt arbeid i Nord Afrika og midler til reising, kompetansebygging og fagutvikling. På ufordelt er det lagt også lagt inn at noen misjonærer kan reise og forkynne i Norge.

Budsjett inkludert bistandsmidler

| | 2013 | 2013 inkl Noradmidler | 2014 | 2014 inkl Noradmidler | 2015 | 2015 inkl Noradmidler | 2016 | 2016 inkl Noradmidler |
|---------------|-------------------|--------------------------|-------------------|--------------------------|-------------------|--------------------------|-------------------|--------------------------|
| Japan | 5 703 492 | 5 703 492 | 5 500 000 | 5 500 000 | 5 500 000 | 5 500 000 | 5 500 000 | 5 500 000 |
| Indonesia | 4 811 339 | 4 811 339 | 4 900 000 | 5 400 000 | 5 100 000 | 6 000 000 | 5 300 000 | 6 200 000 |
| KF Kina | 2 500 000 | 3 940 000 | 3 000 000 | 4 620 000 | 3 500 000 | 4 620 000 | 3 500 000 | 5 000 000 |
| Kinaregionen | 1 505 826 | 1 505 826 | 1 500 000 | 1 500 000 | 1 000 000 | 1 000 000 | 800 000 | 800 000 |
| Mongolia | 5 000 000 | 9 560 000 | 5 000 000 | 9 900 000 | 5 000 000 | 9 800 000 | 5 000 000 | 9 800 000 |
| KF Øst-Afrika | 6 950 000 | 10 550 000 | 7 200 000 | 12 700 000 | 7 300 000 | 13 200 000 | 7 400 000 | 13 200 000 |
| ØAR | 5 000 000 | 6 600 000 | 4 200 000 | 4 200 000 | 3 800 000 | 3 800 000 | 3 500 000 | 3 500 000 |
| Etiopia | 5 000 000 | 12 600 000 | 4 500 000 | 12 600 000 | 4 300 000 | 12 600 000 | 4 200 000 | 12 600 000 |
| VAR | 5 500 000 | 6 460 000 | 6 000 000 | 7 800 000 | 6 000 000 | 7 800 000 | 6 000 000 | 7 800 000 |
| Bolivia | 3 599 580 | 4 239 580 | 4 000 000 | 5 000 000 | 4 000 000 | 5 000 000 | 4 000 000 | 5 000 000 |
| Peru/Setela | 7 000 000 | 10 040 000 | 7 000 000 | 8 200 000 | 7 000 000 | 8 200 000 | 7 000 000 | 8 200 000 |
| Ufordelt/NA | 1 499 097 | 1 499 097 | 2 500 000 | 2 500 000 | 3 000 000 | 3 000 000 | 3 500 000 | 3 500 000 |
| Sentr Asia I | 2 000 000 | 2 000 000 | 2 900 000 | 2 900 000 | 3 500 000 | 3 500 000 | 3 500 000 | 3 500 000 |
| Sum | 56 069 334 | 79 509 334 | 58 200 000 | 82 820 000 | 59 000 000 | 84 020 000 | 59 200 000 | 84 600 000 |
| | | | | | | | | |
| Valutabuffer | -1 000 000 | -1 000 000 | -1 000 000 | -1 000 000 | -1 000 000 | -1 000 000 | -1 000 000 | -1 000 000 |
| | 55 069 334 | 55 069 334 | 57 200 000 | 57 200 000 | 58 000 000 | 58 000 000 | 58 200 000 | 58 200 000 |
| Noradmidler | | 23 440 000 | | 24 620 000 | | 25 020 000 | | 25 400 000 |
| | | | | | | | | |
| Fjellhaugavt. | 550 000 | 550 000 | 600 000 | 600 000 | 600 000 | 600 000 | 600 000 | 600 000 |