

HANDLINGSPLAN 2010-2013

Innledning	2
ASIA.....	2
Handlingsplan for Sentral-Asia 2010-2013.....	2
Handlingsplan for KF-Kina 2010-2013	3
Handlingsplan for Kinaregionen 2010-2013	4
Handlingsplan for Mongolia 2010-2013.....	5
Handlingsplan for Indonesia 2010-2013.....	5
Handlingsplan for Japan 2010-2013	6
AFRIKA	8
Handlingsplan for Vest-Afrika 2010-2013.....	8
Handlingsplan for Øst-Afrika 2010-2013.....	9
Handlingsplan for Etiopia 2010-13.....	10
Handlingsplan for S – arbeid 2010-2013	11
SØR AMERIKA	12
Handlingsplan for Peru 2010-2013	12
Handlingsplan for SETELA 2010-2013.....	13
Handlingsplan for Bolivia 2010-2013	14
Totalbudsjett for perioden	14
Viktige tema i perioden som handlingsplanene omfatter.....	15

Innledning

Etter at generalforsamlingen i 2009 vedtok strategiplan for misjonsarbeidet, har arbeidet med handlingsplaner hatt høy prioritet. I løpet av høsten 2009 ble det laget utkast for de enkelte land og regioner. Disse ble lagt fram for konferansene i 2010. Tilbakemeldinger fra konferansene førte til visse justeringer.

I tillegg har strategidokumentet blitt sendt ut til alle internasjonale partnere (oversatt til engelsk og spansk). Det har også blitt presentert for de internasjonale lederne på konferansen NLM Utland hadde i april 2010, og understreket sterkt at vi er interessert i å få deres reaksjoner på strategien.

Det har vært viktig å ha så konkrete planer som mulig, slik at det er mulig å bruke dem som styringsverktøy. Likedan betyr det mye å ha et tentativt budsjett for de nærmeste årene (t.o.m. 2013) for å få størst mulig forutsigbarhet i arbeidet. For å sikre kontinuitet, omfatter handlingsplanene perioden 2010-13, dvs. et år utover neste GF. Med dette på plass, står NLM godt rustet med tanke på å gjøre prioriteringer i årene som kommer. Det å prioritere betyr å velge bort gode og viktige ting til fordel for enda bedre og viktigere ting. Det er svært krevende, og derfor er disse planene viktige.

I det følgende presenteres handlingsplaner for de enkelte land og regioner. De viser en tendens som er i tråd med NLM 2020, med svak reduksjon av innsatsen i etablerte områder og tilsvarende økning i nye områder.

ASIA

Handlingsplan for Sentral-Asia 2010-2013

Status

I Sentral-Asia har NLM følgende arbeidsmåter:

- Kristent Fagpersonell
- Bistandsarbeid/ Business
- Kontakt og samarbeid med lokale kristne

Arbeidet i Sentral Asia er fortsatt i en oppbyggingsfase og vi har noen fremskritt og noen tilbakeslag. Vi opplever at arbeidet i Sentral Asia er krevende og at vi fortsatt er i en etableringsfase. Området har få kristne og NLM ønsker å ha arbeid blant de tyrkisktalende folkegruppene for å nå dem med evangeliet.

Arbeidet er blitt preget av at det har vært innstramninger overfor frivillige organisasjoner som arbeider i Sentral Asia. NLM har en enhet som arbeider i et konsulentselskap.

Siden 1998 har NLM vært involvert i bibeloversettelse i Sentral Asia. Dette prosjektet fortsetter og NLM har en enhet i dette arbeidet. NLMs støtte i dette prosjektet er at vi betaler for kostnadene ved norsk personell.

Per 31.12.09 har NLM 3 voksne i Sentral-Asia, plassert i to land.

Satsningsområder

NLM vil støtte bibeloversettelsesprosjektet så lenge vi har personell plassert i prosjektet.

NLM ønsker å arbeide for at etablerte strukturer videreføres og utvikles.

NLM ønsker å arbeide for at vi får flere utsendinger til Sentral Asia i løpet av denne perioden.

NLM ønsker å arbeide gjennom etablerte organisasjoner. Vi vil utarbeide samarbeidsavtaler med de kontaktene vi har.

NLM vil videreføre kontakten med Dansk Luthersk Mission (DLM) og andre organisasjoner med tanke på mulig samarbeid i regionen.

Bemanning

Frem til 2011 vil bemanning være 3 voksne (3 årsverk). Bemanningen bør øke til 5-8 voksne (**5-7 årsverk**) i løpet av denne treårsperioden. I tillegg må en beregne kostnader knyttet til prosjekter og partnere.

Handlingsplan for KF-Kina 2010-2013

Status

I Kina brukes tre arbeidsmåter for å nå kineserne med evangeliet:

- Kristent Fagpersonell
- Bistandsprosjekter
- Kontakt med og støtte til Kinas kristne

NLM arbeider gjennom offisielle kanaler og det geografiske satsingsområdet er tre provinser. Til nå har det vært personell og aktivitet i to av provinsene.

NLM's utsendinger samarbeider med en internasjonal paraplyorganisasjon og opplever at dette gir større muligheter til målrettet satsning. Et konsulentselskap implementerer NLM's bistandsprosjekter i Kina. NLM driver i dag følgende prosjekter:

- ZhaoTong Capacity Building Project (ZTCBP) 2010-2014, Norad støttet
- NLM støttede prosjekter

Gjennom mange år har NLM hatt nær kontakt og samarbeid med seminarer og Kristne Råd på provinsnivå. Samarbeidet fokuserer på opplæring og diakonale prosjekter. Gode relasjoner er etablert gjennom gjensidige besøk og det planlegges utvidet samarbeid. I Wuhua i Guangdong provins har NLM deltatt i et opplæringsprosjekt sammen med våre samarbeidskirker i Hong Kong (HKLMC) og Taiwan (LCROC).

Per 31.12.09 har NLM 6 voksne og 5 barn i Kina.

Satsningsområder

I denne perioden vil NLM gjennomføre prosjektet ZTCBP. Det vil også bli vurdert andre prosjekter i Yunnan. NLM ønsker å ha norsk personell i disse prosjektene. I samarbeid med andre partnere ønsker også NLM å støtte aktuelle prosjekter.

NLM vil ha kristne fagfolk i strategiske stillinger innen de geografiske satsningsområdene.

I det evangeliske arbeidet ønsker NLM å ha fokus på opplæring og kompetansebygging. Vi vil ha nær kontakt med kirkene og seminarene i de aktuelle provinsene.

NLM ønsker å ha fokus på de minst nådde folkegruppene i Kina. I denne perioden ønsker vi sammen med partnere å etablere arbeid med fokus på en av de minst nådde folkegruppene.

Bemanning

I denne arbeidsperioden bør bemanningen være 6-10 voksne. En tenker seg da 1-2 enheter (2,5-3 årsverk) knyttet til prosjekter, 3-4 (5-6 årsverk) enheter i annet arbeid.

Handlingsplan for Kinaregionen 2010-2013

Status

Arbeidet i dag har tre fokusområder:

- Samarbeid på Taiwan med Lutheran Church of the Republic of China (LCROC)
- Samarbeid med Hong Kong and Macau Lutheran Church (HKMLC)
- Samarbeid med kirkene i Kina

Våre utsendinger i regionen arbeider innenfor våre samarbeidskirker med undervisning og veiledning. På Taiwan vil vi ha en misjonær i veiledertjeneste blant studentene ved China Lutheran Seminary (CLS), samt oppgaver innenfor LCROC.

I dag har NLM en misjonærenhet i Hong Kong som i det vesentligste er engasjert i ungdomsarbeid innen HKLMCs skoler og arbeid rettet mot Kina.

Et fokusområde er kurs innen Sharpening Your Interpersonal Skills (SYIS)

NLM gir økonomisk støtte til en stipendordning ved CLS.

NLM har drevet Norwegian International School (NIS) frem til 1. april 2010.

Per 31.12.09 har NLM 2 voksne i Kinaregionen. Utsendingene er plassert i Hong Kong.

Satsningsområder

NLM vil videreføre samarbeidet med LCROC og HKLMC med tanke på undervisning og veiledning. NLM prioriterer personell innen strategiske stillinger i kirkene og oppgaver knyttet til CLS.

NLM ønsker å ha fokus på opplæring og kompetansebygging. Sammen med kirkene ønsker NLM også å ha fokus på arbeidet inn mot Kina. Vi vil ha nær kontakt med kirkene i Kina og seminarene spesielt i Henan og Yunnan, men også ha åpenhet inn mot andre provinser.

Bemanning

I denne arbeidsperioden vil bemanningen være 2-3 voksne (**1,5-2,5 årsverk**). En tenker seg da 1 enhet i Hong Kong, og 1 enhet på Taiwan.

Handlingsplan for Mongolia 2010-2013

Status

NLM har arbeidet i Mongolia siden 1994. Dokumentet "Strategi for Mongolia 2006-2015" fremhever tre arbeidsmåter som har vært bærende for satsningen i landet.

- bistandsarbeid
- samarbeid med lokale kristne
- kristent fagpersonell

Mongolia har utviklet seg siden 1990-tallet og antall kristne har økt veldig. NLM har utvidet sin registrering og kan nå drive bistandsprosjekter, støtte kristne kirker og organisasjoner økonomisk og ansette teologer. I dag har NLM en samarbeidsavtale med den lokale menigheten Bayariin Meede, og vi er med i arbeid på Union Bible Theological College (UBTC). NLM har i dag stor respekt som en god bistandsaktør i Mongolia. Vi driver to store bistandsprosjekter:

- Strengthening Primary Health (SPH) periode 2008-2012
- Strengthening Children's Rights (SCR) periode 2009-2013

Pr 31.12.09 har NLM 11 voksne og 10 barn i Mongolia. Utsendingene er plassert i Ulaanbaatar og Khovd.

Satsningsområder

I denne perioden vil NLM videreføre SPH og SCR. Det vil bli vurdert om det skal søkes om forlengelse av prosjektene.

I det evangeliske arbeidet ønsker NLM å ha fokus på opplæring og kompetansebygging. Vi vil ha nært samarbeid med Bayariin Meede og UBTC. Sammen med kirken ønsker NLM også å ha fokus på evangelisering og misjon inn mot de minst nådde områdene i landet.

Geografisk vil vi ha folk plassert i Ulaanbaatar og Khovd. Arbeidet i vestlige Mongolia vil være rettet inn mot Khovd, Gobi Altai og Bayan Olgij.

Det arbeides med muligheter for et prosjekt i Nord-Korea.

Bemanning

I denne arbeidsperioden bør bemanningen være 10-14 voksne (**11-12 årsverk**). En tenker seg da 2 enheter knyttet til AM, en teolog knyttet til UBTC og kirken, en til to enheter knyttet til SPH, og to enheter knyttet til SCR. Behovet for lærer og eventuelt ettåringer vil avhenge av antall barn.

Handlingsplan for Indonesia 2010-2013

NLM i Indonesia har etablert to tiltak. Det ene kalles LOS og er en evangelisk diakonal organisasjon. Det andre er et lite forlag som heter Lentera Kasih. Disse tiltakene vil være et tjenlig redskap i årene framover der NLM kan realisere sin strategi på feltet.

Status per 31.12.2009

- 3 familieenheter i Medan, Sumatra
 - Undervisning ved Abdi Sabda Theological Seminary,
 - Administrasjon
 - Arbeid med prosjekter innen diakoni, bistand og utvikling.Dette utgjør: **4,5 årsverk**

Satsningsområder

- Teologisk undervisning
- Rådgivning overfor etablerte kirker
- Rådgivning ved etablering av nye menigheter
- Administrasjon, tilrettelegging og rådgiving av CHD-prosjekter i samarbeid med LOS
- Etablering av diakonalt arbeid blant de minst nådde folkegrupper i samarbeid med LOS.

NLM Indonesia ønsker i årene som kommer å dreie hovedfokuset for arbeidet fra "vedlikehold" til nyvinning, fra teologisk undervisning i de etablerte kirkestrukturene til mer utadrettet virksomhet, for å nå noen av de minst nådde folkegruppene med evangeliet. Helhetlig diakonalt arbeid og planting av arbeid i nye områder er sentrale elementer. Dette arbeidet vil bli gjennomført i tett samarbeid med LOS, og så langt det er mulig i samarbeid med lokale kirker eller kristne organisasjoner.

Det arbeides med at LOS forankres lokalt og organiseres med tanke på en bærekraftig struktur og drift.

Arbeid med nødvendig nettverksbygging og kartlegging av behov, både på Sumatra og andre steder i landet, er allerede godt i gang. En satsning av denne typen vil kreve at enkelte medarbeidere i fremtiden er bosatt andre steder i landet, og mulighetene for å bygge opp en desentralisert struktur både for norske utsendinger og nasjonale medarbeidere vurderes.

Kirkestøtten fra NLM til den lokale kirken GKLI fases gradvis ut. Ved et forholdsvis lavt antall misjonærer på feltet vil midler i større grad i framtiden gå til målrettede tiltak på nye steder der nasjonale medarbeidere vil spille en viktig rolle.

Bemanning

Det ideelle for feltet er å ha 3-4 enheter/ **4,5-5,5 årsverk** til en hver tid. Strategien er at en i større grad vil bygge opp en solid nasjonal stab i LOS som kan møte de nye utfordringene.

Handlingsplan for Japan 2010-2013

Status per 31.12.2009

- 9 utsendinger:
 - 2 familieenheter og 5 enslige som arbeider innen Vest Japan Evangeliske Lutherske Kirke(VJELK) med evangelisering, studentarbeid, menighetsbyggende arbeid, diakoni, barnehage og administrasjon.Dette utgjør: **8 årsverk**

Satsningsområder

- Teologisk undervisning på seminaret i Kobe
- Evangelisering/nybrottsarbeid ut fra menigheter og barnehage
- Studentarbeid
- Radiomisjon
- Ungdomsarbeid og leirvirksomhet.

Selv etter 60 års arbeid er Japan fremdeles et av NLMs minst nådde misjonsland. Derfor er de misjonsstrategiske utfordringer for oss i Japan å sende ut misjonærer som kan stå sammen med VJELK i å videreutdanne kommende ledere for menighetene og å nå langt videre ut med Guds Ord til folket. Satsning i nye områder har høy prioritet, samt styrking av VJELK så de kan ta over det økonomiske ansvaret for institusjonene Hiruzen, bibelskolen, seminaret, radioarbeidet og barnehagen i Aotani.

Sammen med VJELK vil NLM drøfte den videre strategi for Japan-feltet slik at kirka og misjonen kan være samkjørte om veien videre fram og enes om en framdriftsplan for overføring av eiendommene.

I Japan er det behov både for korttids- og langtidsmisjonærer med nådegaver til å evangelisere. Vi ser også mulighet for teltmakervirksomhet i Japan.

Vi har en plan for gradvis nedtrapping av kirkestøtten til VJELK og de ulike institusjonene.

Bemanning

Det er ønskelig å beholde en bemanning på **8-9 årsverk** i denne perioden for å fortsette det viktige arbeidet i Japan. Utover denne perioden vil det være nødvendig å drøfte med VJELK om den videre plan for utsendinger fra misjonen.

AFRIKA

Handlingsplan for Vest-Afrika 2010-2013

Status

I dag har vi misjonærer både i Elfenbenskysten(Abidjan) og i Mali og det er strategidokumentet som ble godkjent på misjonærkonferansen i 2006 som legger premissene for arbeidet. Det er ca 25 år siden arbeidet startet i Elfenbenskysten, men da politisk uro har gjort det umulig de siste 5-6 årene å følge opp arbeidet på en god måte, bærer situasjonen i Touba fylket preg av det. Ingen nasjonal kirke er etablert enda.

Status for feltet per 31.12.2009:

- Mali: 5 utsendinger. 4 er i evangelisk arbeid i Narèna blant malinkèfolket og 1 er lærer. Stedlig representant fungerer for tiden med bopel i Norge.
- Elfenbenskysten: 4 utsendinger er i prosjektarbeid i Abidjan blant Mahoufolket. Dette omfatter radiomisjon/ evangelisering, alfabetisering og HIV/AIDS- forebyggende arbeid. I tillegg er regnskapet for regionen lagt til en av misjonærene i Abidjan.

Satsningsområder

- Mali: Målgruppen er Malinkèfolket primært i Bamako og Narèna. Til å formidle Bibelhistoriene benyttes POB, en muntlig presentasjon av Bibelen. Fokuset er på evangelisering, personlig leder- og disippelopplæring, menighetsdannelse, misjonsdiakoni (prosjekter etter prinsipper fra CHED i samarbeid med NMS og Nordmisjon)
 - Bemanningsbehov (7.5 årsverk):
 - 3 årsverk Evangelisk arbeid/bistand Narena
 - 1 lærer til Narena
 - 1 årsverk lingvist
 - 1.5 årsverk menighetsarbeid Bamako
 - 1 årsverk prosjektarbeid
- Elfenbenskysten: Her er målgruppen Mahoufolket i Abidjan og Touba-regionen. POB vil også bli oversatt til mahou og brukt i nybrottsarbeid. Videre menighetsarbeid, lederopplæring og bibelundervisning vil bli høyt prioritert. I tillegg vil en fortsette prosjektarbeid med alfabetisering og forebygging av HIV/AIDS og andre diakonale prosjekt. Media- og litteraturarbeidet vil stå sentralt.
 - Bemanningsbehov (7,5 årsverk):
 - 1 årsverk menighetsarbeid Abidjan
 - 1.5 årsverk media- og litteraturarbeid
 - 1 årsverk prosjektvirksomhet Abidjan
 - 1 årsverk administrasjon Abidjan
 - 3 årsverk menighetsarbeid/lederopplæring/bibelundervisning Touba
- Byarbeid er strategisk både i Abidjan og Bamako. Byene har ofte mange ressurspersoner og er derfor viktige møtearenaer. Relasjonsbygging er en viktig oppgave.

Hovedmålet for regionen er å etablere autonome evangelisk-lutherske menigheter som selv bringer videre evangeliet om Jesus Kristus i ord og handling til eget og andre folkeslag. Et stort gjenoppbyggingsarbeid venter i Touba-regionen da menighetene der er svake. Misjonsdiakonale tiltak vil være et viktig satsningsområde både i Mali og i Elfenbenskysten.

Bemanning.

År	2010	2011	2012	2013
Årsverk gj.snitt	9,5	13	15	15

Modellen som er lagt til grunn for strategien i VAR er parallellmodellen. Visjonen er at kirken skal vokse frem på grunnlag av egne ressurser. Økonomiske eller menneskelige ressurser utenfra skal bare ytes dersom de bidrar til å stimulere de ideoende vekstmuligheter som finnes lokalt. Kirke og misjon er to selvstendige størrelser, både økonomisk og organisatorisk.

Handlingsplan for Øst-Afrika 2010-2013

Misjonærene i regionen har sin tjeneste i de lutherske kirkene i Tanzania (ELCT) og Kenya (ELCK) og i Scripture Mission. Antall misjonærer i det etablerte arbeidet har den senere tid blitt redusert kraftig, og nytt arbeid etableres blant de minst nådde som beskrevet i egen handlingsplan.

Status

Undervisning: 2 enheter (3 årsverk). Litteratur, Scripture Mission Arusha: 2 enheter (3 årsverk). Datooga: 1 enhet (1,5 årsverk). Haydom: 2 enheter (NLM bet. 10 % av lønnskostnadene). MAF: 1 enhet (1 årsverk).

Totalt bortsett fra Haydom og NCS (den norske skolen): 10 årsverk.
NCS: 4,5 årsverk.

Satsingsområder

Det er ønskelig å beholde de to enhetene i undervisning. Dette er viktig for kirkene og for oss. I Mara, Tanzania for å styrke arbeidet i et lite bispedømme. I Pokot, Kenya for å hjelpe til med trosopplæring midt i vekkelse og vekst.

Litteratur kan reduseres til en enhet fra 2011. På sikt kan en se for seg nasjonalisering av dette arbeidet. Dette arbeidet vurderes å være svært strategisk.

Datooga fortsetter med en enhet, kanskje også etter at nåværende enhet har avsluttet perioden.

Enkelte av misjonærplasseringene våre nå er ikke nødvendigvis i tråd med vedtatt strategi. Vi ser likevel stort på dem siden vi har dedikerte folk med høy kompetanse, det koster oss ikke så mye og det tjener andre hensikter enn de som er mest sentrale i strategi øyemed.

Vi har tanker om at senteret vårt i Nairobi kan bli et sentralt sted for å utdanne misjonærer. For å få til det trenger vi bemanning og samarbeid med andre, så dette er fortsatt mer

visjoner enn konkrete planer. En eventuell konkretisering av dette kan ligge under S-satsingen.

Kirkestøtte (block og earmarked grant) fases ut etter en godkjent plan.

Bemanning

Vi er nede på et akseptabelt nivå på det svært etablerte arbeidet. Det er ønskelig å kutte en enhet på litteratur og MAF. På litt lengre sikt kan nok teologisk undervisning i Kenya skje ved avtalen med Fjellhaug og andre korttidsopphold. Haydom kan fortsette dersom de ønsker å gå videre med en "Norad modell" på finansiering.

Fra sommeren 2012 kan bemanningen ligge på **10-12 årsverk** (inkl. NCS og SR), avhengig av hva som blir besluttet om Datooga-arbeidet.

Det bør vurderes om en kan klare seg med en stedlig representant felles for ØAR og Etiopia etter hvert.

Handlingsplan for Etiopia 2010-13

Alle misjonærene i Etiopia har sin tjeneste i Ethiopian Evangelical Church Mekane Yesus.

Status

Antall misjonærer i denne sammenheng er kun de norske, siden dette er knyttet opp til NLM budsjett.

Bistand: Budsjettet for 2010 er på ca 7.5 mill. Norske misjonærer knyttet til dette: 5 enheter, samt en enhet i Arba Minch som også driver bistandsrelatert arbeid.

Undervisning: To enheter ved Tabor Evangelical College fra 2010. I tillegg tre korttidsopphold, et av dem i avtale med Fjellhaug. En enhet engasjert ved språkskolen.

En enhet knyttet til Wycliffe, bibeloversettelse til tsemay-språket (Woitu-dalen).

DNS er på et minimum nå, og vi orienterer oss mot internasjonal skole. Vi håper likevel å ha en DNS registrering. Dette er også gunstig økonomisk.

Totalt: **8 årsverk** (DNS ikke regnet med)

Satsingsområder

Bistand vil alltid være aktuelt så lenge vi er tilstede i Etiopia. Sør Omo (tradisjonell afrikansk religion) og Somaliregionen/Bale (islam) er strategiske områder missiologisk siden vi begge steder finner de minst nådde.

Teologi og misjon er stikkord for satsingen på Tabor. Dette er et strategisk arbeid der vi er midt i misjonssatsingen til Mekane Yesus og får påvirke og motta impulser derfra. En enhet kan knyttes mot S-satsingen.

I det evangeliske arbeidet ellers kan det bli aktuelt å svare på konkrete behov fra kirka dersom en har folk med en spesiell kompetanse/erfaring. Enheten i bibeloversettelse er et godt eksempel på det.

Bemanning

Et par enheter og noen korttidsopphold innen teologisk undervisning særlig på Tabor og også ved seminaret i Addis Abeba er svært aktuelt. Vi prioriterer ikke å videreføre en stilling ved språkskolen. Vi trenger misjonærer på stabilt nivå i bistandsprosjektene. Noen fases ut i 2011, og omlegging planlegges.

DNS/internasjonale skole vil forhåpentligvis klare seg med **to-tre enheter** fremover.

Det må vurderes om en skal satse på en stedlig representant felles for Etiopia og ØAR etter hvert.

Totalt ca **11 årsverk** fra 2011

Økonomisk ramme

Vi kan greie å ivareta ansvar og satsing videre innenfor de rammer som er gitt ved å redusere et årsverk og fase ut blockgranten i løpet av perioden. Øremerkede midler til synodene reduseres også betraktelig.

Handlingsplan for S – arbeid 2010-2013

Status

Vi har en enhet (1,5 årsverk) i Mombasa, en enhet i Mandera (1 årsverk) og en enhet i Filtu (1,5 årsverk) i bistandsprosjekt. I tillegg en korttidsenhet i S-land (1 årsverk).

Totalt: 5 årsverk.

Satsingsområder

Dette arbeidet skal ha tydelig hovedfokus i årene framover. Vi satser innen tre områder: Vann, helse og alfabetisering/engelsk- og swahiliundervisning. Her trenger vi dyktige fagfolk med høy integritet i tro og liv, og noen med solid teologisk kompetanse.

Geografiske områder er Mombasa og Mandera i Kenya, Filtuområdet i Etiopia og i S-land. En stilling ved Tabor kan med fordel regnes inn i S-arbeidet.

Noe av dette arbeidet kan vi få støtte til fra Norad eller UD. Vi greier derfor opptrappingen i 2010 innenfor de rammer som vi har fått. Det er ønskelig med en økning av totalrammen for å opprettholde en stabil og god satsing i området fremover. Transportkostnadene kan bli høye i S-land. dersom gratisfligten fortsatt vil nekte å ta med barn.

Bemanning

Allerede 2010 vil det bli en betydelig økning i antall utsendinger: Tre enheter til S-land i tillegg til en som er der nå og videreføres innenfor helseprosjektet (**5,5 årsverk**). Her må vi regne med et totalantall misjonærer som er noe høyere enn 2010-nivå for å opprettholde satsingen. Det vil være nødvendig med et snitt på 7-8 årsverk.

I Kenya vil vi også tenke opptrapping. Mombasa holdes på et stabilt nivå, og vi trenger kun å forsikre oss om at vi har en plan for overlapping og kontinuitet i arbeidet (**3 årsverk**).

I Mandera vil vi gå inn for en betydelig opptrapping innen vannprosjekt. Det vil da være behov for en enhet med god teknisk kompetanse, og en sentral medarbeider plassert i Nairobi.

Denne kan assistere de ulike prosjektlederne i Mandera og Hargeisa. Totalt behov, med vedlikehold av nåværende alfabetisering blant kvinner og nytt vann-/hygieneprosjekt i Mandera, vil være **6-7 enheter**.

For Etiopia er det behov for en enhet i Filtu og en ved Tabor. Det kan være behov for et par enheter til om man sammen med kirken blir enige om å utvide arbeidet.

Totalt fra 2012 ca **17-20 årsverk** til enhver tid (NCS og SR tatt med i ØAR oversikt).

Økonomisk ramme

Det vi klarer å kutte på ØAR og Etiopia trenger vi her. Hvor mye i tillegg avhenger av om vi klarer å få så mye støtte fra BN og UD som vi vil søke om.

SØR AMERIKA

Handlingsplan for Peru 2010-2013

Status

Alt arbeid som misjonærene utfører i Peru er integrert i den nasjonale kirken, IEL-P, bortsett fra den rent administrative delen som utføres av stedlig representant. Kirkens arbeid er i dag konsentrert om de sørligste fylkene i landet og teller til sammen i overkant av 50 menigheter.

NLMs misjonærer arbeider i vesentlig grad som veiledere og rådgivere innenfor tematiske områder som diakoni, ungdomsarbeid og nybrottsarbeid på regionalt og nasjonalt nivå. I tillegg består arbeidet av veiledning for nasjonale ledere, pastorer etc i tillegg til bibelundervisning.

NLM bidrar også med et NORAD-finansiert skoleprosjekt der en misjonær har inntil 50 % stilling som rådgiver.

Det er for tiden 3 misjonærenheter som arbeider i IEL-P. I tillegg kommer stedlig representant. I Peru samarbeider vi med Dansk Luthersk Mission (DLM) som har et misjonæretepar og 2 voluntører i landet.

Satsingsområder

NLMs misjonærer i Peru har et mindre lokal-geografisk fokus enn i tidligere år. De lokale funksjonene direkte inn i menighetsarbeidet og som menighetsledere, er ivaretatt av den nasjonale kirken. Misjonærene vil derfor også i tiden framover primært ha oppgaver som retter seg inn mot større deler eller hele kirken.

Tematisk vil arbeidet være konsentrert om ledertrening og undervisning knyttet til bibelopplæring, videre teologisk utdanning, veiledning, ledelse og organisasjonsutvikling samt diakoni. Men også innen nybrotts- og evangeliseringsarbeid vil det i de nærmeste årene være behov for å gå sammen med kirken, spesielt der det handler om ledertrening og/eller undervisning.

Selv om Bistandsnemnda (BN) har tatt ut Peru av sin prosjektportefølje, vil det være behov for ulike sosiale prosjekt og det vil være et varierende misjonærbehov innenfor dette arbeidet.

Bemanning

Det har vært stor variasjon i antall misjonærer i Peru de siste årene og antall misjonærer er trappet ned. NLM Peru hadde tidligere arbeidet med en plan over personellbehov med sikte på en reduksjon i løpet av 5-6 år. Denne målsettingen er imidlertid allerede nådd. En regner med at grunnbehovet de nærmeste årene vil være på **7-8 årsverk** inkludert stedlig representant. En vil i begynnelsen av perioden vurdere muligheten av å ha felles regionledelse med Bolivia. I tillegg kommer personell knyttet til DNS. Grunnstammen av misjonærer knyttet direkte til arbeidet vil ligge på **10 årsverk** medregnet DNS.

Årsverk:

2010	2011	2012	2013
8,5	10	10	10

Handlingsplan for SETELA 2010-2013

Status

Det lutherske teologiske seminaret i Andes, SETELA, flyttet fra januar 2010 fra Sucre, Bolivia til Arequipa i Peru. Seminaret har som hovedformål å utdanne ledere til de lutherske kirkene i Andes, både de som er et resultat av NLMs arbeid og andre i regionen.

Det bygges nytt undervisningsbygg og internat. Nytt kull er tatt opp og startet mars 2010 med 15 studenter. Studentene kommer fra Bolivia, Ecuador og Peru. Studiet er 3 årig og bygger på ca ett års bibelskole.

Satsingsområder

Studiet er nå godkjent i Peru og det arbeides med å videreutvikle dette til også å kunne gi undervisning som gir en høyere grad. Videre har en levert inn en søknad om godkjenning av SETELA som Perus første evangeliske universitet. Dette vil kunne gi institusjonen et bredere tilfang av studenter både fra andre lutherske kirker i Latin-Amerika og fra andre sammenhenger. Dette vil kunne gjøre SETELA økonomisk bærekraftig.

NLM støtter studenter fra samarbeidskirkene med stipender.

Bemanning

Det er i dag 2 nasjonale lærere og 2,5 misjonærer i faste stillingshjemler ved seminaret. I tillegg kommer nasjonalt ansatte i administrasjonen og timelærere. Det arbeides for å få flere nasjonale lærere inn. En regner med at det vil være behov for ca 3 misjonærstillinger ved seminaret i de nærmeste årene i tillegg til nasjonale lærere og korttidslærere.

Medregnet ektefeller som ikke er direkte involvert i undervisningen er behovet **4 årsverk**.

Årsverk:

2010	2011	2012	2013
4	4	4	4

Handlingsplan for Bolivia 2010-2013

Status

Alt arbeid som misjonærene utfører i Bolivia er integrert i den nasjonale kirken, ICEL, bortsett fra den rent administrative delen som utføres av stedlig representant. Kirkens arbeid er i dag konsentrert om fylkene Cochabamba, Chuquisaca, Potosi og Santa Cruz og teller til sammen i overkant av 30 menigheter.

NLMs misjonærer arbeider vesentlig knyttet til nybrotsarbeid, veiledning og undervisning både på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå.

Det er for tiden 3 enheter som arbeider i ICEL. I tillegg kommer stedlig representant.

Satsingsområder

Misjonærene er primært knyttet til byene Cochabamba, Santa Cruz og Sucre. De lokale funksjonene innen evangelisering og som menighetsledere er i stor grad ivaretatt av den nasjonale kirken. Misjonærene vil også i tiden framover gå sammen med kirken i ulike oppgaver både innen nybrotsarbeid og opplæring.

Tematisk vil arbeidet være konsentrert om bibelundervisning, lederutvikling og diakoni gjennom undervisning og veiledning. Fortsatt vil vi i en 5 årsperiode samarbeide med kirken i et Noradfinansiert skoleprosjekt og andre sosiale prosjekter. NLM vil bidra med en misjonær i som rådgiver i skoleprosjektet.

Bemanning

Det har vært stor variasjon i antall misjonærer i Bolivia de siste årene og mannskapssituasjonen er inne i en dramatisk nedgang. NLM Bolivia har i lengre tid arbeidet med en plan over personellbehov. En regner med at grunnbehovet de nærmeste årene vil være på 9 årsverk inkludert stedlig representant som en deltidsstilling. En vil imidlertid vurdere muligheten av å ha felles regionledelse med Peru. I tillegg kommer behovet for lærere til DNS. Totalt vil det kunne utgjøre ca **11,5 årsverk** i de neste 4 årene.

Årsverk:

2010	2011	2012	2013
9	11,5	11,5	11,5

Totalbudsjett for perioden

	2010	2011	2012	2013
Japan	5 610 760	5 900 000	5 500 000	5 500 000
Indonesia	2 958 358	3 700 000	3 700 000	4 000 000
KF Kina	2 313 609	2 700 000	3 000 000	3 000 000
Kinaregionen	1 428 220	1 500 000	1 500 000	1 500 000
Mongolia	4 973 290	5 000 000	5 000 000	5 000 000

S-området	2 211 744	4 500 000	6 300 000	6 300 000
ØAR	5 007 047	3 750 000	3 000 000	3 000 000
Etiopia	5 024 683	3 750 000	3 000 000	3 000 000
VAR	5 059 242	5 500 000	5 500 000	6 000 000
Bolivia	3 601 930	3 560 000	3 510 000	3 460 000
Peru	4 697 073	4 225 000	4 175 000	3 750 000
Setela	1 707 367	1 800 000	1 800 000	1 800 000
Sentral Asia	1 471 080	2 000 000	2 000 000	2 000 000
Ufordelt	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Sum	47 064 403	48 885 000	48 985 000	49 310 000
Valutabuffer	500 000	500 000	500 000	500 000
Totalt	47 564 403	49 385 000	49 485 000	49 810 000

I budsjettet er det lagt inn 1 mill i året på "ufordelt". Dette kan gi rom for noe forkynnervirksomhet, kompetansebygging, fagutvikling, samt undersøkelser og forarbeid med tanke på å starte nytt arbeid. Det hadde vært ønskelig med plass i budsjettet til at flere misjonærer kunne reise og forkynne i Norge.

Viktige tema i perioden som handlingsplanene omfatter

Rekruttering og utdanning av misjonærer

Rekruttering blir ofte omtalt som en av de største utfordringene for NLM for tiden. Vi har problemer med å få nok misjonærer som kan reise ut til krevende oppgaver i de områdene som er minst nådd. Det er sant at dette er en utfordring, men det er også sant at vi rekrutterer mange misjonærer hvert år. I forhold til før er aktiv tid på felt blitt kort. Det fører til at vi må rekruttere enda flere for å dekke behovene på alle feltene våre.

Det er også slik at i større grad enn tidligere, må misjonærene ha spesialkompetanse for at vi skal kunne bruke dem, og ofte minst en mastergrad for at de skal få arbeids- og oppholdstillatelse i enkelte land.

I økende grad trenger vi misjonærer med høy spesialkompetanse. Noen med minst en mastergrad i teologi, og flere med masterkompetanse på ulike fagområder. NLM vil gjerne at kandidater med annen fagutdanning enn teologi, skal ha en best mulig forberedelse på misjonærtilværelsen gjennom kurs på Fjellhaug. Det er ønskelig med flere kortkurs som kan gi grunnleggende utdanning innen bistand, tverrkulturelle studier og missiologi. Det bør også legges til rette for etterutdanning/kursing for misjonærer på felt.

- Innen 2013 vil NLM Utland jobbe sammen med Fjellhaug for å utvikle slike kurs, *og en plan for å styrke rekrutteringen.*
- Teltmakerkurset bør videreføres.
- Kontakt med strategiske studentmiljøer bør styrkes.

Samarbeid

NLM makter ikke å nå de resterende folkegruppene alene. Det blir stadig viktigere å utvikle nettverk og partnerskap med kirkene i sør og ulike misjonsorganisasjoner, både de tradisjonelle vestlige og de fra det globale sør. Dette gir mer fleksibilitet med tanke på å plassere misjonærer i internasjonale, multietniske fellesskap. Det kan gi økt tilgang på ressurser og kunnskap, og vi kan alle utnytte felles ressurser mer effektivt. I en globalisert virkelighet er mulighetene mange, og vi vil gjerne være mer aktive enn tidligere på dette området.

- NLM Utland viderefører og styrker deltakelse i strategiske regionale og globale nettverk og partnerskap.

Sikkerhet

En del av NLMs arbeid foregår i områder som på ulike måter er svært krevende sikkerhetsmessig. Det vil kreve stadig større fokus på sikkerhet for misjonærene. NLM er klar over at en i noen grad må leve med en viss risiko, og samtidig må det utvikles rutiner som gir så god sikkerhet som mulig for misjonærene.

Struktur og regiondannelser

NLM Utland jobber med strukturene med tanke på større fleksibilitet og effektivitet. Den nåværende organiseringen ble til i en tid med mange flere misjonærer og andre arbeidsformer enn nå.

- En viktig del av dette arbeidet vil være å se på muligheten for å opprette regioner i Sør Amerika (Peru/Bolivia) og Asia (Mongolia/Kina/Kinareg./Sentral Asia).

Skole for misjonærbarn

En faktor som i sterk grad legger føringer for hvor og hvordan vi plasserer misjonærer i dag, er skolesituasjonen for barna. Det er fortsatt behov for fleksibilitet på dette området.

- Det arbeides med å utvikle en familiepolitikk for NLM, og det arbeidet vil få mye å si for hvordan vi tenker om misjonærbarns skolegang.

Informasjon

NLM Utland vil videreutvikle samarbeidet med informasjonsavdelingen for å sikre god informasjon om alt arbeidet vi driver på de ulike felt. For eksempel kan det lages små videosnutter og powerpoint-presentasjoner som kan brukes i foreninger og forsamlinger. Sosiale medier gir også store muligheter fremover. Vi vil legge vekt på å gjøre dette enkelt og godt med å spille på ressurser som finnes på feltene.

Det vil også jobbes aktivt med å finne gode og ansvarlige måter for å informere om arbeidet i de sensitive områdene.