

Instruks områdearbeider uten personalansvar

(24.3.2011)

1) Plass i organisasjonen

- a) Områdearbeider er ansatt av regionstyret i samråd med styret for området, og har regionleder (evt. områdeleder) som sin nærmeste overordnede.
- b) Områdearbeider kan pålegges oppgaver av regionleder (evt områdeleder hvis slik er ansatt)
- c) Områdearbeider deltar på lederveiledning¹ tilrettelagt fra hovedkontoret.

2) Ansvarsområde

- a) Områdearbeider har overfor regionleder (evt. områdeleder) ansvaret for arbeidet i sitt område i samråd med evt. styret for området. Følgende ansvarsområde skal ha særlig oppmerksomhet:
 - i) Åndelig lederskap i området gjennom forkynnelse, veiledning og undervisning.
 - ii) Gi rom for initiativ og bidra til nyskaping for å utvikle NLM sitt arbeid i området.
 - iii) Profilere ytemisjonsarbeid drevet av NLM.
 - iv) Oppsøke og knytte kontakter i området, og utfordre enkeltpersoner og grupper til tjeneste og engasjement for NLM sitt misjonsarbeid.
- b) Områdearbeider har ansvar for at NLM sine overordnede målsetninger, grunnsyn og strategier får gjennomslag i de ulike delene av arbeidet i forsamlingen.
- c) Områdearbeider må holde seg oppdatert på nye generasjoners kultur og tenkemåte og sette av tid til annen faglig oppdatering.

3) Endring av instruks

- a) Denne instruksjonen kan endres av styret i regionen etter drøftinger med den ansatte. Vesentlige endringer skal godkjennes av Hovedstyret.

¹ Lederveiledning (med liten "l") er å forstå som all form for kurs og veiledning gitt av HK