

Instruks leder NLM Ung Region

1) Plass i organisasjonen

- a) Leder NLM Ung utgjør, sammen med regionleder og administrasjonsleder, lederteamet ved regionkontoret. Teamet ledes av regionleder.
- b) Leder NLM Ung er nærmeste overordnede for alle ansatte innen barne- og ungdomsarbeidet i regionen, og har medarbeidersamtaler med disse.
- c) Leder NLM Ung kan pålegges oppgaver av regionleder.
- d) Leder NLM Ung har sete- tale- og forslagsrett i regionstyret.
- e) Leder NLM Ung holder jevnlig kontakt med leder NLM Ung på hovedkontoret.
- f) Leder NLM Ung deltar på lederveiledning¹ tilrettelagt fra hovedkontoret.

2) Ansvarsområde

- a) Leder NLM Ung har det daglige ansvaret for barne- og ungdomsarbeidet i Regionen. Følgende ansvarsområde skal gis særlig oppmerksomhet:
 - i) Personalledelse; skrive instruks eller lage arbeidsplaner for de øvrige ansatte i NLM Ung Region, støtte og motivere disse.
 - ii) Åndelig lederskap gjennom veiledning og undervisning.
 - iii) Overordnet ansvar for barne- og ungdomsarbeidet innen lag og leir.
 - iv) Holde kontakt med lokale ledere i lag, på leir, institusjoner og andre virksomheter og gi rom for initiativ og nyskaping som kan bidra til utvikling av NLM sitt lokale arbeid.
 - v) Profilere ytremisjonsarbeid drevet av NLM, særlig prosjekter initiert av NLM Ung på hovedkontoret.
 - vi) Holde oversikt over og følge opp offentlige støtteordninger.
- b) Leder NLM Ung har ansvar for at NLM sine overordnede målsetninger, grunnsyn og strategier får gjennomslag i de ulike delene av barne- og ungdomsarbeidet i regionen og har ansvar for å bidra til god informasjonsflyt mellom hovedledelse og region.
- c) Leder NLM Ung har ansvar for saksforberedelse til og oppfølging av vedtak i barne- og ungdomsrådet i regionen.
- d) Leder NLM Ung må holde seg oppdatert på nye generasjoners kultur og tenkemåte og sette av tid til annen faglig oppdatering.

3) Endring av instruks

- a) Denne instruks kan endres av styret i regionen etter drøftinger med den ansatte. Vesentlige endringer skal godkjennes av Hovedstyret.

¹ Lederveiledning (med liten "l") er å forstå som all form for kurs og veiledning gitt av HK